

江苏大学食品与生物工程学院文件

食生〔2021〕12号

关于印发《食品与生物工程学院人才引进 工作办法》的通知

全院各单位：

《食品与生物工程学院人才引进工作办法》已经2021年6月16日学院党政联席会讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

食品与生物工程学院

2021年6月16日

食品与生物工程学院人才引进工作办法

为进一步规范人才引进工作，经学院党政联席会研究决定，成立食品与生物工程学院人才引进工作领导小组（见附件1），并规范人才引进工作程序。相关工作程序如下：

一、学院从各个渠道收集应聘人员信息并汇总。期间，鼓励人才引进工作小组工作人员在内的全体教师广泛宣传、推荐相关人才。

二、应聘条件

（一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚党的教育事业，恪守高等学校教师职业道德规范，学风端正，有敬业精神，团队协作精神和国际合作与交流能力，热爱高等学校教学科研工作。

（二）海外学术交流经历：1年（含）以上。

（三）学术水平至少符合以下基本条件中的二项：

1. 第一学历：具有省级以上重点学科的本科毕业；

2. 具有博士学位，博士毕业院校为：原211高校，原985高校，双一流专业学校，QS世界排名前200海外高校或江苏大学；

3. 发表高水平论文：ESI中科院一区3篇（含）以上；

（四）本校师资博士后的引进条件：（一）、（二）以及发表高水平论文：ESI中科院一区2篇（含）以上。

三、经人事秘书形式审查，人才引进工作领导小组组长同意后将应聘者材料发给各方向带头人，由各方向组织对拟

引进（招收）人才进行线上或线下初试；经各方向带头人同意后，学院结合人事处分配的指标（可顺延至下年度），根据各方向引进人才的具体要求等，安排人才引进工作领导小组对拟引进人才进行面试。

四、面试会上，首先由方向带头人对本方向应聘人员进行总体介绍，然后面试。面试结束后，小组成员按照《江苏大学食品与生物工程学院人才引进面试考核指标》（见附件 2）进行打分（去掉一个最高分，去掉一个最低分，取平均值），70 分以上为合格。根据打分结果并结合学校指标，综合评定面试结果是否合格，并确定面试合格者为教学科研岗或科研岗，以及面试者的学科方向和行政归属（系、所或研究院）。

五、面试合格通过的人员，人事秘书及时通知其提交《面试人员思想政治表现函调表》（见附件 3）和其他相关表格，报学校审批。

六、本规定从发布之日起开始执行，由江苏大学食品与生物工程学院负责解释。原食生〔2020〕18 号文件废止。

食品与生物工程学院

2021 年 6 月 16 日

附件 1:

食品与生物工程学院人才引进工作领导小组

组 长：邹小波

组 员：（按姓氏笔画排序）

万由令 马海乐 王 宁 张红印 张 迪 周存山

夏大庆 徐 斌 高瑞昌 黄达明 崔海英 蔡健荣

人事秘书：王书彦

附件 2:

江苏大学食品与生物工程学院人才引进复试考核指标

一、面试态度（分值：10 分）：

准备认真，PPT 等试讲内容充实、规范、完整。

二、试讲内容（分值：10 分）：

1. 对试讲内容融会贯通，运用自如。
2. 试讲内容正确新颖，体现学科的发展与进步，理论与实践结合，突出重点和难点。
3. 内容丰富，调理清楚，有吸引力和感染力。

三、教学方法与手段（分值：15 分）：

1. 注重启发式、互动式教学，课堂气氛活跃。
2. 互动交流好，符合大学生的认知特点，教书育人，注重调动学生参与积极性。
3. 教学手段使用得当，图文适当；课件制作质量好。

四、试讲基本素质（分值：15 分）：

1. 语言表达正确、严谨，生动流畅、简洁清晰，节奏感、逻辑性强。
2. 仪表端庄、举止大方、精神饱满。
3. 善于组织教学，教学时间分配合理。
4. 有教学控制能力，注意课堂信息反馈，有应变能力。

五、科研工作评分（分值：50 分）：

科研成果及科研能力强。

说明：复试考核合格分 70 分，高于 90 分需说明理由。

附件 3:

面试人员思想政治表现函调表

姓 名		出生年月		政治面貌	
身份证号			手机号		
学习工作单位					

应聘者政治思想和现实表现（由应聘者所在党委或总支填写/国外高校由导师等相关人员填写）：

该人员是否参加过非法组织（☐是 ☐否）？如果是，请另附页详细说明有关情况。

负责人签名：

单位公章

负责人联系方式：